

HRオピニオン Opinion

「人」の採用や育成、そしてマネージメントなどに関する考え方や想いを、企業キーマンの皆様から伺いました。

ホーム > HRオピニオン > 株式会社テクネット 須田様

株式会社 マジカルポケット 平田様 << >> 株式会社 エージェントテクノロジーグローバルソリューションズ 高瀬様

株式会社テクネット 須田様



株式会社テクネット

代表取締役

須田 騎一郎

Kiichiro Suda

生年月日: 1956年5月14日

出身地: 埼玉県

好きな色: 淡い色

設立時の年齢: 39歳

よく行く場所: 中目黒

趣味: アウトドア

社長プロフィール

1966年、埼玉県生まれ。芸術やジャーナリズムに憧れ、早稲田大学の文学部へ進学。憧れて入った大学だったが求めているものがないと感じた。父親が会社を経営しており、親孝行のために引き継ぐべきかと悩んでいたこともあって、自分が本当にやらなければならないことは何なのかと真剣に考える。出した答えは「万が一に備えて中小企業の経営を学ぶ」ことだった。学ぶためには自分で経営をするのが一番と思い、29歳で会社を立ち上げる。安定経営にたどり着くまでに7年がかかったが、その間に父親は会社を手放して引退。「万が一」のつもりで携わった会社経営がいつの間にか職業となり、39歳で2社目を創業。「社員の成長を一番に考える経営」を目指す。

会社概要

【社名】

株式会社テクネット

【業種】

IT

【設立】

2005年2月23日

【資本金】

4億3450万円

【従業員数】

50名

【代表者】

須田 騎一郎

【事業内容】

■IT電話相談、出張トラブル対応

■ITの保守/運用代行

■エンジニア・コンサルタントの定期訪問

■情報システム部のアウトソーシングサービス

■ITリテラシーのトレーニング、経営者向けIT活用セミナーの開催

■中堅・中小企業の情報システム担当者のQ&Aコミュニティ「シス蔵」の運営

【事業の特色】

中小企業・ベンチャー企業のIT活用を真に支援することを目的とし、『会員制ITサポートサービス事業』と『インターネット情報サービス事業』を展開

【ホームページ】

<http://www.tec-net.jp/>

【ブログ】

<http://www.tec-net.jp/blog/>

採用ではどのような工夫をされていますか。

弊社は今のところ中途採用しかしていないのですが、最終面談に残った方々に必ずお伝えしているのが「約束」という話です。当社の経営理念に、「私たちは、職場を通じて人格を高める機会を最大限につくりだすことを、お互いに対して約束します。」というフレーズがあります。お客様や株主やお金儲けのしくみなども会社経営において大切ですが、より大切なことは社員の成長である、としています。そして、お互いに成長できるかどうかを起点として仕事を選び、市場を選び、仲間を選びます。「楽をして成長する」ことはあり得ません(笑)から、「困難な仕事にチャレンジする」「徹底的にお客様に尽くし、その経験を通して学ぶ」などということが重要になります。ですから、「我が社は楽しいけど、厳しいですよ。挑戦する会社ですから。本当にウチでいいですか?」このような想いをそのまま伝えるようにしています。「採用」とは、会社が人を「探って用いる」と書きますが、逆でありたいですね。「社員に選んでもらえる会社」になりたいと思います。

社員教育ではどのような工夫をされていますか。

前の項目でも述べましたが、この会社は(私を含めた)社員の成長のために在る。そう思っています。お客様や株主は、社員が生き活きと働くために、有り難くも存在してくれている。仕事すべてが学びになって欲しいと思っているので、知識や技術といった、狭い意味での教育には実は特別な力は入れていません。社員どうして自主的に学習会が開かれたりしています。経営としては、それよりも「会社とは何か」「仕事とは何か」「私たちの会社はどこへ行くのか」「お客様が望んでいることは何か」「会社の仲間たちは今どんな考えを持っているのか」といったことをお互いでめいっばい議論しあえるような「場作り」に、時間と労力を割くべきだと考えています。

現在の若者についてどのようにお考えですか。

早い段階から就職を意識している学生なんかを見ていて思うことは、なぜそこまで就職というものに興味があるのか...ということです。とても不思議に感じています(笑)。インターンシップですか、学生団体で企業と触れ合ったり、早い段階で情報を仕入れようとして...若いうちから会社に入ることに、そこま

検索

検索

最近の記事

- 株式会社 エージェントテクノロジーグローバルソリューションズ 高瀬様
- 株式会社テクネット 須田様
- 株式会社 マジカルポケット 平田様
- マークス株式会社 貴田様
- スローガン株式会社 伊藤様
- 株式会社 システムエグゼ 佐藤様
- 株式会社 エー・アール・シー 太田様
- 株式会社パクレゼルヴ 廣田様
- 株式会社制御技研 吉田様
- 株式会社キャレオ 古田様

カテゴリ

- 20代で起業した社長
- 20代社長
- オシャレ社長
- オタク社長
- グルメ社長
- スポーツを愛する社長
- 上場を目指す社長
- 創業社長
- 女性社長
- 熱血社長
- 起業5年以内の社長
- 頑固一徹社長

アーカイブ

- 2008年10月 (10)
- 2008年9月 (51)
- 2008年8月 (14)
- 2008年7月 (10)

で興味を持たなくてもいいんじゃないかと心配してしまいます(笑)。せっかく大学4年間という貴重な時間があるわけだから、「就職」したら経験できないことに触れて、学んで欲しいなと思います。働かなくていい生き方ってないのか？と研究するくらいでもいいのでは？そして、社会に出たら学生時代に素朴に思ったことを社会にぶつけるためにも、徹底的に働いてほしいと思います。

[2008年6月 \(6\)](#)[2008年5月 \(8\)](#)[主なキーワード](#)

社長が考える伸びる人とそうでない人の違いはありますか。

あきらめないことの大切さを体感的にわかっている人は、自然に伸びていくと思います。あきらめないことがどういふことなのかわからない人はなかなか伸びないですよ。この体感というものは、幼いころの経験も大きく影響していると思います。小さな成功体験ですね。自分なりにできる努力を最大限やって、あきらめずに続けていくと、必ずいいことがある。この体験を何回も何回も経験することが大切かと。18歳のときの恩師に言われたのは、「やりはじめたら絶対に勝つまでやめるな」ということ。勝つまでやるから、最後は勝つ(達成する)んです。あきらめずにやり続けること。大事ですよ。

[運営会社](#) | [お問合せ](#) | [プライバシーポリシー](#) | [サイトマップ](#) |[home >](#)[| じんざいマガジンとは? | 人材コンサルタントコラム | インタビュー&コラム | 人材 Hotトピックス | セミナー情報 |](#)

Copyright © 2008 Jin-riki-sya All Right Reserved.